



AALBORG UNIVERSITET

Institut for Kultur og Globale Studier
Kroghstræde 3
9220 Aalborg Øst

Marianne Rostgaard
Institutleder
Telefon: 9940 9924
Email: rostgard@cgs.aau.dk

Forskning, monitorering og incitamenter

Opdateret august
2014

Grundlæggende principper

Forskning er en af instituttets kerneopgaver, en opgave, som løftes af de videnskabelige medarbejdere hver for sig og sammen, og en opgave, som det er vigtigt at skabe de bedst mulige rammer omkring inden for de ressourcer, som fakulteterne stiller til rådighed for os.

Økonomiske ressourcer bliver fortsat fordelt både mellem universiteterne og internt på AAU under inddragelse af BFI-point, og derfor er det vigtigt fortsat at have opmærksomhed på publicering inden for BFI-systemet. Samtidig er det imidlertid også klart, at der herudover er andre publicerings- og forskningsaktiviteter, som det er vigtigt at anerkende betydningen af i forhold til den langsigtede udvikling af forskningen og forskningsmiljøer på instituttet. Det institut-baserede system, BFI+, som er blevet til gennem en række diskussioner i instituttets forskningsudvalg, tager højde for en række afgørende mangler i det nationale BFI-system.

Mindstekrav til og langsigtede målsætninger for den enkelte medarbejders forskningsindsats regnes i BFI, mens incitamenter til særligt aktive forskere og miljøer sker på grundlag af det ny BFI+ system, der inddrager en bredere vifte af publikationer og aktiviteter

Dette betyder, at vi på linje med fakulteterne fastholder det overordnede fokus på indtægtsgivende publicering i BFI, men samtidigt gennem BFI+systemet også markerer anerkendelsen af andre forskningsaktiviteter, der er vigtige for profilering og anerkendelse af forskning ved instituttet. De følgende afsnit giver en nærmere beskrivelse af

- 1) mindstekrav til publicering for den enkelte medarbejder
- 2) langsigtede målsætninger for den enkelte medarbejders publicering
- 3) incitamenter til anerkendelse af høj publiceringsaktivitet

Afslutningsvist beskrives procedurerne i forbindelse hermed. I bilaget bagerst beskrives de to systemer, BFI og BFI+, nærmere og deres pointværdi er angivet i en liste.

1. Mindstekrav til publicering for den enkelte medarbejder

Alle lektorer og professorer skal opfylde rektors krav om mindst 0,25 BFI point over en toårig periode. Mindstekravene refererer til den personlige produktion, dvs. at BFI-pointene fraktioneres, således at bidrag til en artikel, der udløser 1 BFI-point og er skrevet af to forfattere, giver hver bidragyder 0,5 BFI-point.

Opfyldelsen af dette mindstekrav er en forudsætning for, at fakulteterne får tildelt forskningstid til VIP-medarbejdere, og manglende opfyldelse vil derfor underminere fakulteternes og instituttets økonomi. Hvis en medarbejder ikke overholder mindstekravet, indgås der en aftale mellem institutlederen og medarbejderen om, hvordan der kan rettes op på forholdet. Manglende opfyldelse af mindstekravet kan på længere sigt få ansættelsesmæssige konsekvenser.

2. Langsigtede målsætninger for den enkelte medarbejders publicering

Den langsigtede målsætning er, at alle lektorer i gennemsnit årligt producerer mindst 2 BFI-point set over en fireårig periode, dvs. i alt 8 BFI-point på fire år – et krav som er på niveau med den gennemsnitlige BFI-produktion for medarbejderne på vores to fakulteter. Målsætningen for instituttets professorer er en BFI-produktion på 5 BFI-point om året. I forhold til disse målsætninger fraktioneres BFI-pointene *ikke*, dvs. at bidrag til en artikel, der udløser 1 BFI-point, og som er skrevet af to forfattere, giver hver bidragyder 1 BFI-point. Dette vil bidrage til at fremme samarbejdet om publikationsvirksomhed blandt medarbejderne.

Medarbejdernes opfyldelse af den langsigtede målsætning for publiceringsaktivitet bidrager til at styrke fakulteternes økonomiske situation og skaber dermed fundamentet for fortsat udvikling af aktiviteterne på instituttet. Hvis en medarbejder ikke opfylder målsætningerne, vil dette blive taget op i en samtale med henblik på at finde måder, hvorpå publiceringsindsatsen kan bringes tættere på den langsigtede målsætning.

3. Incitamenter til anerkendelse af høj publiceringsaktivitet

Særligt publiceringsaktive lektorer eller adjunkter, der årligt producerer i gennemsnit 5 eller flere BFI+ point over en periode på to år, dvs. i alt mindst 10 point på to år, kan tilgodeses med engangsvederlag. I den forbindelse fraktioneres BFI+pointene *ikke*, dvs. at bidrag til et bogkapitel, der udløser 1 BFI+point, og som er skrevet af to forfattere, giver hver bidragyder 1 BFI+point. Dette vil bidrage til at fremme samarbejde om publikationsvirksomhed blandt medarbejderne og med eksterne kolleger.

Fremgangsmåder

Arbejdet med monitorering og incitamenter for forskningsaktiviteterne ved instituttet er tilrettelagt som en årlig rutine, der først opgør de enkelte medarbejderes/forskningsgruppers publiceringsniveau, og dernæst sætter dette ind i en bredere sammenhæng i forhold til fremtidige individuelle og kollektive forskningsaktiviteter.

Konkret betyder dette, at

- medarbejdernes/gruppernes forskningsrelaterede aktiviteter årligt opgøres på basis af indberetningerne til VBN og andre aktivitetsregistreringer
- opgørelserne kvalitetssikres i samarbejde med medarbejderne
- efterfølgende følges der op på resultaterne gennem en forskningsorienteret gruppeudviklings-samtale, der sætter resultaterne i relation til forskningsgruppens strategi mht. forskningsudvikling, netværksaktiviteter, fundraising og formidling

Processens tre stadier – monitorering, kvalitetssikring af indberetningerne samt opfølgning – beskrives i det følgende.

Monitorering

Opgørelsen af den individuelle medarbejders forskningsrelaterede aktiviteter finder sted på fire områder:

- *Publicering inden for det bibliometriske system (BFI)*, som er et centralt kriterium for fordeling af forskningsmidler mellem de danske universiteter og mellem fakulteter/institutter på AAU
- *Forskningsaktiviteter* både inden for og uden for det bibliometriske system, (BFI+), der bidrager til synliggørelse og faglig udvikling
- *Forskningsformidling* (fx oplæg for praktikere inden for fagområdet, optræden i medierne), der giver et indtryk af forskningens gennemslagskraft i det øvrige samfund
- *Forskningsfinansierende aktiviteter* med henblik på at skaffe eksterne ressourcer til egen/forskningsgruppens aktiviteter, herunder ph.d.-stipendier

De tre første aktivitetsområder opgøres på baggrund af VBN-indberetninger, og det sidste på grundlag af projektsekretariatets oversigter over eksternt finansierede forskningsprojekter.

Kvalitetssikring af indberetningerne

Den løbende monitorering af forskningen ved instituttet bygger på VBN-data, som allerede er indrapporteret. For at kunne anvendes til formålet er det imidlertid nødvendigt for den enkelte medarbejder at gennemgå indrapporteringerne med henblik på at

- tjekke at alt er indberettet og korrekt klassificeret
- tjekke at pointgivningen for de enkelte BFI-publikationer er rigtig
- tilføje BFI+point for forskningsaktiviteter uden for BFI-systemet
- angive hvilken forskningsgruppe den enkelte publikation primært refererer til
 - hvis man kun er aktiv i én forskningsgruppe er det jo let
 - hvis man er aktiv i flere grupper og intet angives, fordeles point fra publikationen ligeligt mellem grupperne
- angive hvilke publikationer der er skrevet sammen med nuværende studerende eller nyuddannede kandidater på baggrund af projektrapporter eller specialer.

Individuel opfølgning

Medarbejdernes publicering tages op i forbindelse med MUS-samtaler, både publiceringskanaler og -aktivitet jf. instituttets samtaleramme for medarbejderudviklingssamtaler.

Hvis en medarbejder ikke overholder minimumskravet til forskningsaktivitet (0,25 BFI-point over en toårig periode), indkaldes til en særlig forskningsudviklingssamtale, og der indgås en aftale mellem institutlederen og medarbejderen om, hvordan der kan rettes op på forholdet.

Kollektiv opfølgning

Den enkelte forskningsgruppe forventes at fremme medlemmernes og gruppens publiceringsaktiviteter med udgangspunkt i gruppens forskningsstrategi. Som opfølgning på den årlige forskningsmonitorering på grundlag af VBN og projektøkonomiske data afholdes en forsknings-GRUS, hvor resultaterne sættes i relation til forskningsgruppens strategi mht. publicering, netværksaktiviteter, fundraising og formidling. Desuden drøftes fremtidige tiltag mht. udvikling af forskningsrelaterede aktiviteter.

BILAG: BFI OG BFI+ (revideret august 2014)

Tabellen giver en oversigt over publiceringspoint inden for det nationale BFI-system og instituttets BFI+-system. I begge systemer justeres den enkelte medarbejders pointtal i forhold til eksterne samarbejdspartnere (publikationens samlede point ganges med 1,25), og på samme måde fraktioneres der også i forhold til antallet af forfattere i forbindelse med punkt 1 og 4 ovenfor. Bemærk at niveaudelingen for bøger trådte i kraft i 2013.

Tekst	BFI-point	BFI+point
Monografi (BFI-listet)	Niveau 1: 5 Niveau 2: 8 Niveau suspenderet 2008-12: 6	6
Monografi (ikke BFI-listet)	0	1 per 50 sider
Redaktion af bog eller temanummer af tidsskrift (BFI-listet)	0	1,5
Redaktion af bog eller temanummer af tidsskrift (ikke BFI-listet)	0	0,5
Artikel i serie (BFI-listet) , omfatter tidsskrifter, bogserier, konferencenserier	Niveau 1: 1 Niveau 2: 3	Niveau 1: 1 Niveau 2: 3
Tidsskriftsartikel (ikke BFI-listet) , omfatter tidsskrifter, bogserier, konferencenserier	0	1
Redaktion af tidsskrift		1 per år
Bidrag til bøger (BFI-listet)	Niveau 1: 0,5 Niveau 2: 2 Niveau suspenderet 2008-12: 0,75	1
Bidrag til bøger (ikke BFI-listet)	0	1
Doktorafhandling	5	5
Working paper	0	0,5
Forskningsrapport for ekstern rekvirent	0	0,5
Skriftligt konferencebidrag	0	0,5

Anmeldelser af bøger i videnskabelige tidsskrifter	0	0,25 (for mindst 4 om året)
Referee-arbejde af videnskabelige artikler/kapitler/bøger forud for publikation på opfordring af udgiver	0	0,25 (for mindst 1 bog eller 4 artikler/kapitler om året)
Formidlingsartikler (encyklopædi-bidrag, kronikker mv.)	0	0,25 (for mindst 4 om året)
Bidrag til videnskabelige konferencer (ppt eller manus uploaded i VBN, abstracts tæller <i>ikke</i>)	0	0,25 (for mindst 4 om året)